

1 ноября состоялся семинар для выпускников и слушателей президентской программы подготовки управленческих кадров «Эффективность руководителя: системы и лайфхаки».

На семинаре по теме «Эффективность руководителя: системы и лайфхаки» ведущий Илья Львов рассмотрел ряд важных понятий и аспектов. В ходе обсуждения были определены ключевые составляющие системы эффективности руководителя, которые включают личный и рабочий аспекты.

Личный аспект эффективности руководителя включает в себя такие качества, как лидерство, коммуникабельность, умение принимать решения и работать в команде. Рабочий аспект, в свою очередь, связан с организацией рабочего процесса, управлением временем и ресурсами, а также с умением быстро адаптироваться к изменяющимся условиям.

В рамках семинара Илья Львов поделился рядом лайфхаков, которые могут помочь руководителям повысить свою эффективность и улучшить результаты работы. Например, он посоветовал использовать различные техники тайм-менеджмента, такие как составление списка задач и приоритетов, а также планирование рабочего дня. Также ведущий акцентировал внимание на важности постоянного обучения и саморазвития, что позволяет руководителю оставаться в курсе новых тенденций и технологий.

Особенное внимание было уделено понятию «Икигай». Это японская философия, основанная на поиске личного предназначения, которое позволяет обрести смысл и радость жизни. В основе ее система ценностей, где каждое действие, шаг, работа, хобби приносят максимальное удовлетворение. Само слово Икигай состоит из двух частей: «ики» - «жить» и «гай» - «причина». Илья Львов определяет это как «смысл бытия» или «причина просыпаться по утрам».

«Емко, структурно, системно и четко Илья погрузил в свой дзен понятий, рекомендовал полезную литературу по теме и поделился ценными советами, помогающими работать эффективно, при этом экономя ресурсы, прежде всего время и силы», - делится впечатлениями Ольга Дьякова.

Эффективность руководителя: системы и лайфхаки

Автор: Administrator

02.11.2023 13:00 - Обновлено 02.11.2023 13:36

